



Arbeidsongeschiktheid voor startende zzp'ers

**Wat elke ondernemer
moet weten over AOV
en arbeidsongeschiktheid**



**Interpolis.
Glashelder**



Goed verzekerd van start

Gefeliciteerd met de start van je bedrijf!

Jij kiest voor het ondernemerschap en wil er een succes van maken. Wij begrijpen dat er als starter veel op je afkomt en daarom helpen we je graag op weg. Met inzicht in risico's en passende oplossingen ga jij goed verzekerd van start. Met deze hand-out helpen we je met handige informatie en inzichten op het gebied van arbeidsongeschiktheid, zodat jij de juiste keuze voor jezelf kunt maken.

Op deze manier kun jij je focussen op wat écht belangrijk is; jouw ondernemersdroom waarmaken.

Vooraf

Je hoopt natuurlijk dat het je niet overkomt: arbeidsongeschikt raken. Maar wat doe je als je er toch mee te maken krijgt? En wat kun je doen om arbeidsongeschiktheid te voorkomen?

Nederland telt ongeveer 1,4 miljoen zzp'ers en slechts 23 procent heeft een arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) afgesloten (CBS, Zelfstandigen Enquête Arbeid, 2021). Toch maakt 48 procent zich zorgen over het risico arbeidsongeschikt te raken (Ipsos, Alles over zzp, 2020). Waarom sluiten veel zzp'ers dan geen AOV af? Veel ondernemers denken dat zo'n verzekering te duur is. Maar is dat ook zo? En wat kun je als zzp'er doen als je te maken krijgt met arbeidsongeschiktheid?

In deze hand-out geven we je niet alleen antwoord op bovenstaande vragen, je leest ook over de voordelen en de daadwerkelijke kosten van een AOV, hoe je een verlies in inkomen kunt opvangen als je (tijdelijk) niet kunt werken en welke oplossingen er nog meer zijn.

In deze hand-out geven we antwoord op zes vragen:

- | | |
|---|----|
| 1. Wanneer ben je arbeidsongeschikt? | 4 |
| 2. Preventie: Hoe blijf je als zzp'er fit en gezond? | 6 |
| 3. Welke opties zijn er? | 7 |
| 4. Is een AOV iets voor jou? | 10 |
| 5. Wat verzekeren branchegenoten? | 14 |
| 6. Wat kost een AOV en hoe heb je invloed op de premie? | 18 |



Wanneer ben je arbeidsongeschikt?

In Nederland ben je arbeidsongeschikt als je niet langer in staat bent om je werk uit te voeren. Daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen gedeeltelijke en volledige arbeidsongeschiktheid. Dat wil zeggen: je bent nog in staat om deels te werken (gedeeltelijk) of je kunt helemaal niet meer werken (volledig).

Bij arbeidsongeschiktheid denken mensen vaak aan langdurige ziekte, zoals na een heftig ongeval. Maar ook kleine ongelukjes kunnen ervoor zorgen dat je tijdelijk niet kunt werken. En dan heb je nog onderscheid tussen fysieke en mentale arbeidsongeschiktheid. Wanneer stress uitmondt tot overspanning of een burn out, kun je ook tijdelijk niet of minder werken. Als ondernemer ben je in al deze situaties zelf verantwoordelijk voor je inkomen. Verderop in deze hand-out vertellen we een aantal oplossingen om toch inkomsten te ontvangen. Eerst gaan we wat dieper in op preventie: hoe voorkom je arbeidsongeschiktheid? Voorkomen is immers beter dan genezen.





Hoe blijf je als ondernemer fit en gezond?

Je kent natuurlijk de basisregels om gezond te blijven:

- ✓ let op je eetpatroon;
- ✓ zorg voor voldoende slaap;
- ✓ beweeg elke dag;
- ✓ ontspan.

Maar op dagelijkse basis is het vaak lastig om deze gezonde gewoontes in de praktijk te brengen. Voordat je het weet, word je geleefd door je agenda. Vaak omdat ondernemer zijn zo leuk en stimulerend is.

Balans werk en privéleven

Fit en gezond zijn, gaat over het vinden van de juiste balans tussen je werk- en je privéleven. Het is belangrijk grenzen te stellen. Ben je in het weekend ook bereikbaar voor klanten? En op werkdagen: tot hoe laat neem je de telefoon op? En wanneer stopt jouw

werkdag en begint je privéleven? Breng ontspanning aan in je werkdag door de dag te beginnen met een ochtendwandeling en reserveer deze tijd in je agenda. Sluit een dag werken af met een vast ritueel zodat je een duidelijke scheiding aanbrengt tussen je werk en je sociale leven.

Veilige en gezonde werkomgeving

Als ondernemer ben je zelf verantwoordelijk voor je werkomgeving. Veel zzp'ers onderschatten het belang van een goede (thuis)werkplek. Maar door goed te kijken naar je inrichting, voorkom je rug- en nekklachten. Zorg als je thuiswerkt voor een goede bureaustoel, een bureau op de juiste hoogte (of nog beter: een verstelbaar bureau) en voldoende daglicht en frisse lucht. En als je met machines werkt: werk dan volgens de veiligheidsvoorschriften en gebruik bijvoorbeeld gehoorbeschermers waar nodig. Zorg voor de juiste materialen om je werkplaats veilig te houden.





Welke oplossingen zijn er als je arbeidsongeschikt raakt?

Als zzp'er of ondernemer ben je zelf verantwoordelijk voor je inkomsten. Je krijgt niet automatisch een uitkering zoals werknemers in vaste dienst. Wat kun je doen als je toch in deze situatie terecht komt? De vraag is natuurlijk: Hoe lang kun je zonder inkomen? Je weet vooraf niet of en hoe lang je arbeidsongeschikt bent, dus het is verstandig om rekening te houden met verschillende scenario's. Waarschijnlijk heb je wel een buffer en kun je een aantal weken prima zelf opvangen. Maar als je plotseling een ongeluk krijgt en daarvan een paar maanden moet herstellen, volstaat zo'n buffer niet. Probeer daarom oplossingen te bedenken voor bijvoorbeeld een periode van 3 tot 6 maanden en een langere periode van één tot twee jaar of langer. We bespreken een aantal oplossingen, van het opbouwen van een eigen buffer tot het afsluiten van een verzekering.

> **Bouw een gezonde financiële buffer op**

Als je stap voor stap aan een spaarpot voor jezelf bouwt, heb je adem- en leefruimte als het plotseling misgaat. Streef in ieder geval naar een buffer voor drie maanden en bouw het zo langzaam op naar een half jaar of een jaar. Maar let op: Hoe groot je buffer ook is, het nadeel is dat het geen oneindige bron van inkomsten is. Je spaargeld raakt een keer op. Daarnaast kost het opbouwen van een eigen spaarpot flink wat tijd. En als startende ondernemer heb je meestal geen buffer, maar je kunt wel arbeidsongeschikt raken.

> **Doe een beroep op het inkomen van je partner**

Heb je een partner met een vast inkomen? Dat geeft net iets minder financiële zorgen dan als je er helemaal alleen voor staat. Het is natuurlijk fijn als jullie tijdelijk van één inkomen kunnen leven. Is dat niet mogelijk? Kijk dan op welke aspecten je kunt bezuinigen zodat je minder inkomen nodig hebt om van te leven. Hoeveel maanden kunnen jullie in ieder geval overbruggen? Breng dat in kaart en maak een financieel plan. Dat geeft rust. En zo zie je direct waar andere oplossingen nodig of geschikter zijn. Ga er hierbij niet direct van uit dat je partner meer kan gaan werken om extra inkomen te verwerven. Misschien heeft je partner op dat moment ook tijd nodig om voor jou te kunnen zorgen.

> **Sluit een arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) af**

Sluit een arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) af bij een verzekeraar. Dan ontvang je een maandelijkse uitkering bij arbeidsongeschiktheid. Je betaalt de premie maandelijks, per kwartaal of per jaar. De hoogte van de premie is onder andere afhankelijk van je branche, maar kun je ook beïnvloeden met bepaalde keuzes. Je kunt bijvoorbeeld de wachttijd en de eindleeftijd op basis van jouw unieke situatie aanpassen. En je bepaalt zelf of je voor een bepaalde tijd – bijvoorbeeld twee jaar – of voor een langere periode een AOV wilt afsluiten. En dat is een voordeel, want je bent flexibel in wat je kiest.

> **Sluit een verzekering af bij het UWV**

Kom je uit loondienst en ben je voor jezelf begonnen? Dan heb je de mogelijkheid om je te verzekeren bij het UWV. Je kunt bijvoorbeeld een Ziektewet-verzekering afsluiten zodat je bij ziekte een uitkering ontvangt van 70 procent van het verzekerde inkomen. Deze tijdelijke oplossing stopt echter na twee jaar. Ben je volledig arbeidsongeschikt? Dan kun je gebruik maken van de zogenaamde WIA-verzekering. In dat geval krijg je na twee jaar arbeidsongeschiktheid een uitkering van 75 procent van het verzekerde inkomen. De uitkering stopt zodra je AOW ontvangt. Om gebruik te maken van deze verzekeringen moet je wel binnen dertien weken na het einde van je laatste dienstverband aangemeld zijn bij het UWV of, als je ondernemer wordt vanuit een uitkeringssituatie, nadat je uitkering is gestopt.

> **Neem deel aan een Broodfonds**

Met een Broodfonds creëer je samen met andere ondernemers een financieel vangnet. Het is geen langdurige oplossing voor arbeidsongeschiktheid. Een Broodfonds bestaat uit twintig tot vijftig ondernemers, die elkaar kennen en vertrouwen. Je steunt elkaar bij ziekte. Daarvoor zet je elke maand een vast bedrag opzij. Wie langdurig ziek is, krijgt van de anderen schenkingen om van te leven. Die kun je maximaal twee jaar achtereen krijgen. De meeste mensen die ziek worden (90 procent) zijn binnen twee jaar weer aan het werk. De eerste maand is voor je eigen risico. Je kiest het schenkingsniveau dat bij je inkomen past. Wil je zelf een hoge schenking, dan schenk je ook meer aan de zieken in je broodfonds. Dat blijkt uit de 'Kamerbrief over Hoofdlijnen Arbeidsmarkt' die minister Van Gennip (SZW) op 5 juli 2022 naar de Tweede Kamer stuurde.

> **Kies voor een combinatie van oplossingen**

Wellicht is één van deze oplossingen voor jou niet optimaal. Probeer dan de verschillende opties te combineren, zodat je het gebrek aan inkomen op korte én lange termijn op kunt vangen. Zo kun je bijvoorbeeld deelnemen aan een Broodfonds voor de eerste twee jaar en een aansluitende arbeidsongeschiktheidsverzekering afsluiten voor langdurige ziekte.



Is een arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) geschikt voor jouw situatie?

Je bent als ondernemer zelf verantwoordelijk voor de risico's die je loopt. Dat geldt ook voor het afsluiten van een arbeidsongeschiktheidsverzekering. Twijfel je of een arbeidsongeschiktheidsverzekering voor jouw situatie geschikt is? Laten we dan eens kijken naar de voordelen van een AOV. Ook nemen we de vooroordelen die veel zzp'ers over deze verzekering hebben, onder de loep.

AOV in de toekomst verplicht

De vakbonden en politieke partijen willen al jaren dat er een verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zzp'ers komt. Ze vinden dat werknemers en zzp'ers gelijk moeten worden behandeld. Het is namelijk goedkoper voor werkgevers om een zzp'er in te huren dan iemand in vaste dienst te nemen. Hoe zo'n verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering er uit gaat zien, is op dit moment nog niet duidelijk. De verplichte AOV wordt waarschijnlijk na 2026 ingevoerd. Dat blijkt uit de 'Kamerbrief over Hoofdlijnen Arbeidsmarkt' die minister Van Gennip (SZW) op 5 juli 2022 naar de Tweede Kamer stuurde.

De voordelen van een AOV voor zzp'ers

- ✓ Je ontvangt inkomen bij arbeidsongeschiktheid. Je hoeft je dus geen zorgen te maken over je financiële situatie zodat je je volledig kunt richten op je herstel.
- ✓ De betere verzekeraars begeleiden je ook in je herstel. Zo sta je er niet alleen voor.
- ✓ Je bent flexibel: je bepaalt zelf wat je wel en wat je niet wilt verzekeren.
- ✓ Je mag de premie fiscaal aftrekken, je betaalt dus minder inkomstenbelasting. Goed om te weten: op de uitkering wordt wel belasting ingehouden
- ✓ Ook tijdens je zwangerschapsverlof ontvang je een uitkering.
- ✓ Sommige verzekeraars bieden je aanvullende diensten die jou helpen uitval voorkomen.

Maar er zijn ook vooroordelen

Toch zijn sommige zzp'ers huiverig om een AOV af te sluiten.

Dit zijn de meest voorkomende vooroordelen:

Vooroordeel 1:

Een AOV is te duur om af te sluiten

Raak jij lichtelijk in paniek als de AOV verplicht wordt voor zzp'ers omdat je vaste lasten dan nóg hoger worden? Dat klopt, je vaste lasten gaan inderdaad omhoog. Maar dat hoeft zeker geen obstakel te zijn om een AOV af te sluiten. Je hebt namelijk zelf invloed op de hoogte van de premie die je betaalt. En een AOV is ook nog eens fiscaal aftrekbaar. De kosten van een AOV kunnen in de praktijk dus behoorlijk meevallen. Bovendien krijg je er ook iets belangrijks voor terug: een inkomen als je (tijdelijk) niet kunt werken.

Vooroordeel 2:

Arbeidsongeschiktheid overkomt anderen

Niet elke ondernemer loopt evenveel risico om arbeidsongeschikt te raken. Een bouwvakker loopt bijvoorbeeld meer gevaar dan een freelance tekstschrijver die vanuit huis werkt. Maar hoe groot is de kans dat je arbeidsongeschikt wordt? Wat vertellen de cijfers ons?

Uit cijfers van onder meer het CBS blijkt dat:

- Ongeveer 9 procent van de ondernemers momenteel arbeidsongeschikt is en niet kan werken. Nog eens 8 procent is dat eerder overkomen;
- Ziekte is in 80 procent van de gevallen de oorzaak van arbeidsongeschiktheid;
- De overige 20 procent wordt veroorzaakt door ongevallen;
- Van de ziektegevallen heeft 60 procent te maken met houding en beweging;
- Zo'n 15 procent is het gevolg van mentale klachten.

En dan hebben we het nu alleen nog maar over de kans op arbeidsongeschiktheid. Als het dan toch gebeurt, kunnen de gevolgen daarnaast groot zijn. Zowel op financieel gebied als de impact die het kan hebben op jou, je bedrijf en je gezin.

Vooroordeel 3:

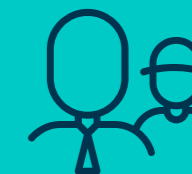
Het is niet nodig om een AOV af te sluiten

Sommige ondernemers denken dat het niet nodig is om een AOV af te sluiten als ondernemer, omdat ze het wel op een andere manier kunnen oplossen. Natuurlijk kun je een tijdelijke periode zonder inkomen overbruggen door bijvoorbeeld hulp van familie of vrienden in te schakelen of door van je spaargeld te leven. Het probleem is echter dat als je een langere periode niet kunt werken, het steeds lastiger wordt om je gebrek aan inkomen op te vangen. Aan spaargeld zit een einde, net als hulp van je partner of anderen. Bij langdurige arbeidsongeschiktheid is een AOV dus een fijne uitkomst.

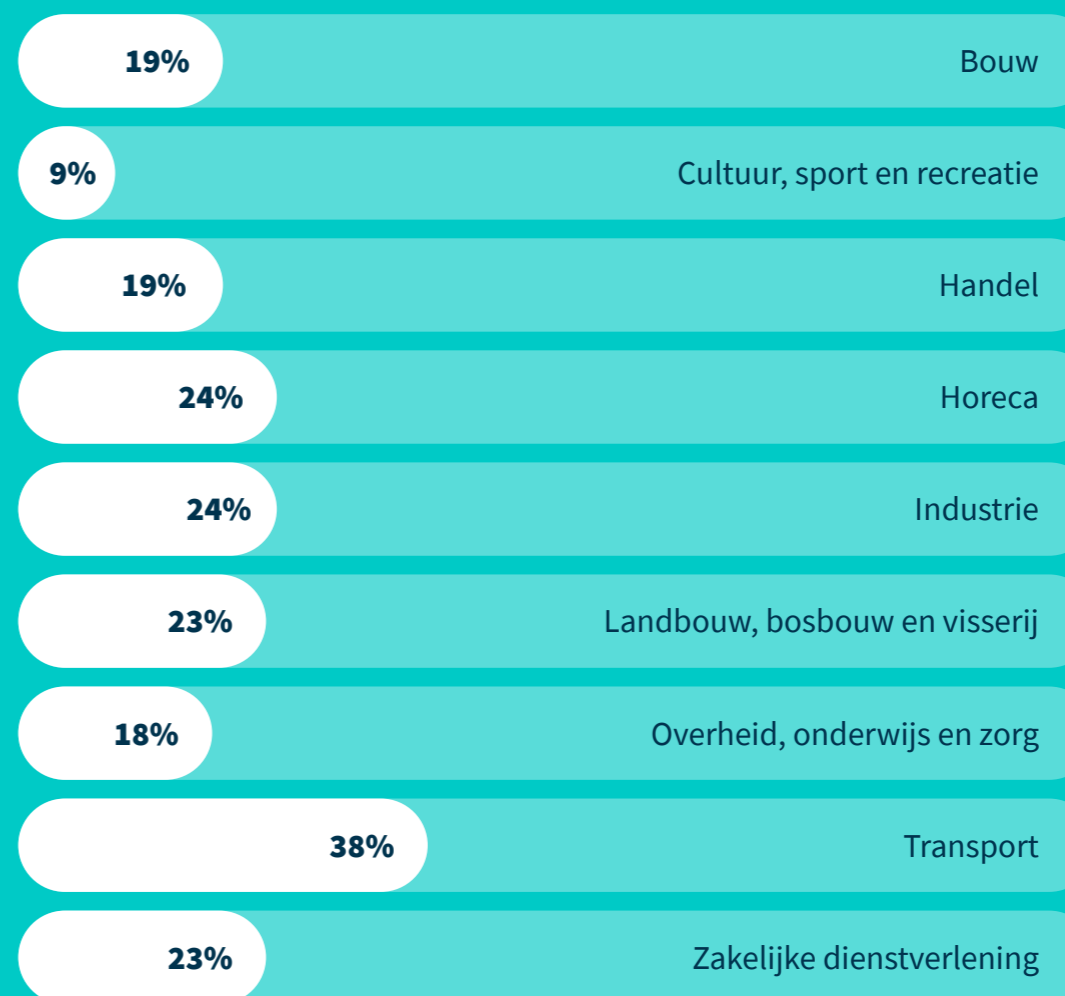
Vooroordeel 4:

Verzekeraars keren niet snel geld uit

Ben je bang dat verzekeraars moeilijk gaan doen en geen geld uitkeren wanneer het écht nodig is? Let dan goed op wat de dekking is voordat je een AOV afsluit als zzp'er. Kijk bijvoorbeeld naar je eigenrisicoperiode en welke oorzaken van arbeidsongeschiktheid gedekt zijn. Soms worden psychische klachten bijvoorbeeld niet meeverzekerd. En controleer ook vanaf welk percentage arbeidsongeschiktheid je geld krijgt uitgekeerd. Vaak is dat bij 25 procent arbeidsongeschiktheid of meer. Let op dat de verzekering echt uit gaat van het bedrag op je polis. Dat noemen ze een 'sommenverzekering'. Er zijn namelijk ook andere verzekeringen die je uitkering verlagen wanneer jouw inkomen lager is dan het moment van afsluiten.



Wat doen jouw branchegenoten?



Neem jij het risico of kies je toch voor een arbeidsongeschiktheidsverzekering? Je bent niet de enige ondernemer die voor dit dilemma staat. En het verschilt per sector.



Wat kost een AOV en welke keuzes heb je als zzp'er?

Een AOV hoeft dus niet duur te zijn. Een AOV is fiscaal aftrekbaar waardoor je kosten lager uitvallen. En je kunt als zzp'er de hoogte van je premie beïnvloeden door de keuzes die je maakt. We leggen je uit met welke keuzes je zelf invloed op de premie hebt.

Wat kost een AOV?

Voor veel zzp'ers is de hoogte van de premie een struikelblok. Maar hoeveel kost een AOV eigenlijk? Daar is geen eenduidig antwoord op te geven. De hoogte van de premie is namelijk afhankelijk van verschillende factoren. Denk bijvoorbeeld aan je beroepsgroep, leeftijd en wanneer je geld wilt laten uitkeren (de wachttijd). Zo betaalt iemand die werkzaam is in de bouw een hogere premie dan een webdesigner. De verzekeraar kijkt naar hoeveel risico je loopt tijdens je werk op eventuele ongelukken en ziektes.

Welke keuzes kun je maken?

Je hebt als zzp'er zelf invloed op de hoogte van de premie door de keuzes die je maakt. Hoe zit dat precies? Je kunt bijvoorbeeld een lager verzekerd bedrag kiezen, een langere eigenrisicoperiode of een lagere eindleeftijd. Dan is je premie ook lager.

AOV is fiscaal aftrekbaar

De premie die je voor een arbeidsongeschiktheidsverzekering betaalt, is fiscaal aftrekbaar bij de inkomstenbelasting. Dat betekent in de praktijk dat je in feite een gedeelte van je AOV-premie terugkrijgt. En daardoor vallen je uiteindelijke kosten voor je AOV dus ook lager uit. Ook goed om te weten: je betaalt wél belasting over je AOV-uitkering. De verzekeraar is verplicht om die in te houden op de uitkering.

Kortom, je hebt zelf invloed op de hoogte van de premie door na te denken over de volgende vragen:

- **Welk bedrag wil je maandelijks uitgekeerd krijgen?**
Hoe hoger het bedrag van de uitkering, hoe hoger de premie. Let op: over je uitkering betaal je inkomstenbelasting, het uitkeringsbedrag is dus bruto inkomen.
- **Welke wachttijd kun je zelf dekken?**
Heb je een buffer voor een bepaalde periode (eigenrisicoperiode) zodat je een AOV op een later tijdstip in kunt laten gaan? Dan betaal je ook minder premie.
- **Wil je een uitkering tot aan je pensioenleeftijd of een tot een eerdere eindleeftijd?**
De eindleeftijd heeft uiteraard ook invloed op de hoogte van je premie. Als je bijvoorbeeld een flinke pensioenpot hebt, kun je de AOV eerder laten stoppen.
- **Wil je jouw AOV-uitkering mee laten stijgen met de inflatie?**
Je kunt de AOV laten indexeren met de CBS prijsindex. Kies je voor deze mogelijkheid, dan wordt je premie ook hoger. Je ontvangt dan wel een uitkering bij arbeidsongeschiktheid die jaarlijks stijgt.

Voorbeelden kosten AOV

Om je een wat beter beeld te geven van de hoogte van de kosten van een AOV, hieronder twee voorbeelden.

Joost (ZZP'er)

betaalt € 38,- per maand

Zelfstandig ondernemer Joost van 25 jaar betaalt slechts € 38,- per maand voor zijn AOV. Hij is namelijk net begonnen met zijn bedrijf en hij heeft ervoor gekozen om een bedrag van € 15.000,- per jaar te verzekeren. Als startende ondernemer verdient hij nog niet veel. Bovendien heeft hij op dit moment weinig vaste lasten.



François (Aannemer)

betaalt € 151,- per maand

Aannemer François van 38 jaar is iets duurder uit. Hij betaalt elke maand € 151,- voor zijn AOV. François is al bijna zeven jaar actief als ondernemer en heeft zich vanaf het begin aangesloten bij een Broodfonds. Dat betekent dat hij, in geval van arbeidsongeschiktheid, maximaal twee jaar een uitkering ontvangt. Hij heeft daarom ook een AOV afgesloten die doorloopt tot 67 jaar met een eigenrisicoperiode van twee jaar. François wil graag maandelijks een vast bedrag uitgekeerd krijgen van € 2.500,- bruto per maand.

Meer voorbeelden vind je op:

[Interpolis.nl/zakelijk/arbeidsongeschiktheid/premievoorbeelden](https://interpolis.nl/zakelijk/arbeidsongeschiktheid/premievoorbeelden)



Neem jij de juiste maatregelen?

Welke maatregelen kun je het beste nemen als startende zzp'er op het gebied van arbeidsongeschiktheid? En hoe pak je dat vervolgens aan? Met deze stappen zorg je dat je het goed geregeld hebt.

Begin bij je persoonlijke financiële situatie

Eén ding is zeker: je wil iets regelen voor het geval je, tijdelijk of voor een langere periode, arbeidsongeschikt raakt. Begin met het in kaart brengen van je persoonlijke situatie. Hoe ziet jouw kostenplaatje eruit? Hoe hoog zijn je vaste lasten? Kan iemand in je omgeving financieel bijspringen in geval van nood? Het is belangrijk om voor jezelf vast te stellen hoeveel inkomen je maandelijks nodig hebt om van te leven. Vervolgens kun je onderzoeken of het mogelijk is om een financiële buffer op te bouwen. Bekijk hoeveel geld je kunt sparen en hoe lang je daarvan kunt leven zonder dat je inkomen uit werk nodig hebt. In de ideale situatie ben je binnen twee jaar weer aan het werk en kun je je gespaarde buffer daarvoor inzetten.

Sluit een AOV af

Wanneer je een AOV wilt afsluiten, is het handig om te bepalen wat je precies nodig hebt als zzp'er. Neem eens een kijkje op [Nibud.nl](https://www.nibud.nl). Zij bieden handige tools die je helpen met inzicht. Zoals in deze hand-out beschreven zijn er verschillende opties die de hoogte van je premie – en de hoogte van de uitkering – beïnvloeden. Zet jouw wensen en situatie daarom op papier voor je zoekt naar een geschikte AOV. Laat je daarnaast goed informeren wat wel en wat niet verzekerd wordt. Ben je bijvoorbeeld verzekerd bij psychische klachten? Niet elke verzekeraar keert geld uit bij mentale problemen. Kijk vooraf ook goed naar de voorwaarden van een arbeidsongeschiktheidsverzekering. Controleer bijvoorbeeld vanaf welke percentage arbeidsongeschiktheid je geld uitgekeerd krijgt. Meestal is dat bij een percentage vanaf 25 procent.

Kies voor kortdurende en langdurige oplossingen

Met een buffer kun je dus een korte periode van arbeidsongeschiktheid oplossen. Maar als starter heb je nog geen tijd gehad om die buffer op te bouwen. Daarnaast kun je langdurig arbeidsongeschikt raken. Een langere periode zonder inkomen financieel afdekken met spaargeld is een flinke uitdaging. Het is nog te overzien om een periode van twee jaar te overbruggen, maar een buffer opbouwen tot aan je pensioenleeftijd? Dat wordt lastig. Deelnemen aan een Broodfonds is ook een kortdurende oplossing: je krijgt maximaal 2 jaar geld uitgekeerd bij arbeidsongeschiktheid. Denk dus na over welke maatregelen je wilt nemen bij langdurige arbeidsongeschiktheid. Hoe groot is het risico om langdurig arbeidsongeschikt te raken in jouw branche? En welk risico wil je nemen als ondernemer? Met een AOV ben je verzekerd van een inkomen op de langere termijn.





Meer weten?

Vind je het lastig om een beslissing te nemen of kom je er echt niet uit? Ga dan naar [Interpolis.nl/zakelijk/arbeidsongeschiktheid](https://www.interpolis.nl/zakelijk/arbeidsongeschiktheid) voor meer informatie.

Arbeidsongeschiktheidsverzekering Interpolis

We vertellen je graag meer over de voordelen van de arbeidsongeschiktheidsverzekering van Interpolis. Wij bieden je:

- ✓ een vast bedrag verzekerd, ook als je inkomen in een jaar lager uitvalt
- ✓ een AOV die met je inkomen mee kan groeien
- ✓ persoonlijke begeleiding om je werk weer op te kunnen pakken
- ✓ gratis diensten die je helpen om arbeidsongeschiktheid te voorkomen
- ✓ het 1e jaar 30% korting op je premie óf een korting die steeds hoger wordt als je de AOV langere tijd hebt



**IkGa
Starten**

Powered by Rabobank

Deze hand-out is in samenwerking met IkGaStarten tot stand gekomen.

IkGaStarten is een online initiatief van de Rabobank, de bank voor startend Nederland. Bedoeld voor startende ondernemers én mensen die nu nog in loondienst zijn, maar overwegen om ook de sprong te wagen. Op [IkGaStarten.nl](https://www.ikgastarten.nl) vind je nuttige informatie en tips die het leven van de ondernemer makkelijker en leuker maken, waaronder dit handige document over arbeidsongeschiktheid.

Meer weten?



Scan de QR code voor meer informatie over arbeidsongeschiktheid en de oplossingen van Interpolis.

Of ga naar:

[Interpolis.nl/zakelijk/arbeidsongeschiktheid](https://www.interpolis.nl/zakelijk/arbeidsongeschiktheid)

Interpolis is een handelsnaam van Achmea Schadeverzekeringen N.V., statutair gevestigd te Apeldoorn, KvK 08053410



Interpolis.
Glashelder